

OVERTURN THE BAKKE DECISION!

WHAT IS THE BAKKE DECISION?

The Bakke Decision is a recent ruling by the California Supreme Court which may mean the end of Affirmative Action programs.

If you are a minority person or a woman, the Bakke decision cuts down that slim chance that you or your children will get into college.

It also cuts down that slim chance that you can get a decent job, or job training.

Allan Bakke, a white 33 year old engineer applied to the University of California Medical School at Davis and was denied admission. Bakke sued the University claiming he was a victim of "reverse discrimination" as a result of the special admissions program. This program reserves 16 out of 100 slots in the medical school for qualified minority applicants. On September 16, 1976, the California Supreme Court agreed with Bakke and ruled that the special admissions program is unconstitutional.

WHY SHOULD WORKERS FIGHT THE BAKKE DECISION?

The Bakke decision will have serious effects on workers if it is not overturned. For many years, minority and women workers have faced discrimination of all types on the job: being kept out of skilled trades and unions, being assigned to the most dangerous, unhealthy jobs, not being promoted, paid less, etc. Despite the Civil Rights Act of 1964, General Motors in California resisted hiring women until 1968. Safeway held off hiring blacks until 1968 and did not hire women until 1974. It was only the massive Civil Rights movement of students, minorities, and progressive whites in the 1960's that forced these changes and brought affirmative action to the educational system and workplace.

The Bakke decision threatens our children's chances for an education. It comes along with cutbacks in training programs, bilingual education, overcrowded classrooms, and the closing of whole school districts. Does the educational system lead working people to the chance of having fulfilling and meaningful jobs? NO! It gives us the bare minimum we need to compete in an overcrowded job market.

The Bakke decision must be overturned. We must support minorities' and women's rights for equal education, including special admissions programs, because it benefits us all.

WHAT CAN YOU DO?

- In your union, discuss the Bakke Decision in General Membership Meetings.
- Demand your union pass a resolution opposing the Bakke Decision.
- Ask the Committee to Defeat Bakke for a speaker.
- Pass and sign the petition.

For more information call: 251-5522 in San Jose; 537-9965 in Hayward, P.O. Box 171, Hayward, CA 94543.

We are the Committee to Defeat Bakke, a group of rank and file workers, students and community members. We are sponsoring events aimed at defeating the Bakke decision.

¿QUE ES LA DECISIÓN BAKKE?

La Decisión Bakke es una decisión reciente de la Corte Suprema de California que pueda acabar con los programa de Acción Afirmitiva.

Si ud es miembro de una minoría o una mujer la decision Bakke disminuye su oportunidad para entrar a una universidad. También afectará a sus hijos.

También disminuye su oportunidad para encontrar un trabajo bueno o entrenamiento.

Allan Bakke, un ingeniero blanco con 33 años de edad, aplicó a la Facultad de Medicina de la Universidad de California (U.C.) en Davis y su aplicación fue rechazada. Bakke llevó el caso a la corte diciendo que era víctima de la "discriminacion en reverso" debido al programa de admisiones especiales de la U.C. Este programa reserva 16 posiciones en un total de 100 para aplicantes calificados que son minorías. El 16 de septiembre de 1976 la Corte Suprema de California decidió (de acuerdo con Bakke) que el programa de admisiones especiales es inconstitucional.

¿POR QUE DEBEN LUCHAR LOS OBREROS CONTRA LA DECISIÓN BAKKE?

Si no sea revocada la Decisión Bakke tendrá un efecto muy grave sobre los obreros. Durante muchos años ha habido discriminación contra los obreros que son minorías o mujeres. No los dejaron entrar a los trabajos y unions de expertos. Le dieron los trabajos más peligrosos, los pagaron menos, etc. A pesar de la Ley de Derechos Civiles en 1964, la General Motors no empleó a mujeres hasta 1968. El Safeway no empleó a negros hasta 1968 ni a mujeres hasta 1974. Fue solamente el movimiento masivo pro-derechos civiles de estudiantes, minorías, y blanco progresistas durante los años 1960 que les forzó darnos estos cambios y las acción afirmativa en la educación y empleos.

La decisión Bakke amenaza las oportunidades de nuestros hijos para recibir una educación buena. Al mismo tiempo vemos los recortes en programas de entrenamiento, educación bilingüe, etc. Están cerrando distritos escolares completos. ¿Sirve el sistema escolar para prepararnos a encontrar trabajos buenos? ¡NO! Nos da lo mínimo para que podamos competir entre nosotros por los pocos trabajos que hay.

La Decisión Bakke tiene que ser revocada. Tenemos que apoyar los derechos de las minorías y las mujeres a la educación igual, inclusive los programas de acción afirmativa, porque beneficiar a todos.

¿QUE PUEDEN HACER UDS?

- En su unión, discutan la Decisión Bakke en las reunion generales de la membrecía.
- Demandar que la unión pase una resolución en contra de la Decisión Bakke.
- Pida al Comité en Contra de la Decisión Bakke un orador.
- Pase y firme la petición.

Para más información llame a 251-5522 en San José o 537-9965 en Hayward, P.O. Box 171, Hayward CA 94542.

Nosotros somos el Comité en Contra de la Decisión Bakke, un grupo que consta de obreros, estudiantes, y miembros de la comunidad. Estramos planeando otras actividades con el fin de revocar la decisión Bakke.